

附件 2

就业赛道比赛方案

一、比赛内容

面向高年级学生，考察其求职实战能力，个人发展路径与经济社会发展需要的适应度，就业能力与职业目标和岗位要求的契合度。

二、参赛组别和对象

就业赛道设高教组和职教组，每组均设 5 个分赛道。其中，针对企业职能岗位，设产品研发、生产服务、市场营销、通用职能分赛道；针对公共服务岗位，设公共服务分赛道。我校参加组别为高教组，面向普通本科三、四年级（部分专业五年级）学生和全体研究生。

三、参赛材料要求

参赛选手在全国大赛平台（网址：<https://zgs.chsi.com.cn>）按要求提交以下参赛材料：

- （1）求职简历（PDF 格式，限 1 页）。
- （2）就业能力展示（PPT 格式，不超过 50MB；可加入视频）。
- （3）辅助证明材料，包括实践、实习、获奖等证明材料（PDF 格式，整合为单个文件，不超过 50MB）。

复赛参赛材料上传截止时间为 2023 年 12 月 1 日。

四、比赛评审标准

就业赛道复赛评审标准如下：

就业赛道评审标准

指标		说明	分赛道分值				
一级指标	二级指标		产品研发	生产服务	市场营销	通用职能	公共服务
通用素质	职业精神	具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守信、奋斗奉献精神等	40	40	50	50	50
	心理素质	具备目标岗位所需的意志力、抗压能力等					
	思维能力	具备目标岗位所需的逻辑推理、系统分析和信息处理能力等					
	沟通能力	具备目标岗位所需的语言表达、交流协调能力等					
	执行和领导能力	能够针对工作任务制定计划并实施，具备目标岗位所需的团队领导、协作、激励和执行能力等					
岗位能力	岗位认知程度	全面了解目标行业现状、发展趋势和就业需求，准确把握目标岗位的任职要求、工作流程、工作内容等	25	25	20	20	20
	岗位胜任能力	具备目标岗位所需的专业能力、实习实践经历、	25	25	20	20	20

指标		说明	分赛道分值				
一级指标	二级指标		产品研发	生产服务	市场营销	通用职能	公共服务
		解决实际工作问题的能力等					
发展潜力	—	职业目标契合行业发展前景和人才需求	10	10	10	10	10

五、后续比赛安排

（一）市级决赛（2023年12月下旬）

大赛组委会组织评委对现场参赛选手进行评审。大赛按参加决赛人数的20%、30%、50%比例设立金、银、铜奖，另设优秀组织奖、优秀指导教师等奖项。市级决赛具体安排另行通知。

（二）国赛推荐（2024年1月15日）

大赛组委会根据市级决赛选手得分高低，按照教育部分配的名额，推荐选手参加全国大赛。每所高校入围选手不超过2人；若得分相同，依次按照学校在市赛决赛获得金奖数量、入围决赛人数等因素确定推荐人选。